

— 自己成長を通じて、より生き活きとした職場へ —

狙い

ヒューマンスキル(HS)とは、対人関係を円滑に進めるためのスキルです。カツモデルによると、HSはどのマネジメント階層でも同じだけ必要とされています。この研修では、HSの各要素を経験学習し、自己成長につなげていただくことを狙いとしています。更に自己成長を組織の成長につなげ、より生き活きとした職場づくりにつなげていただきます。

対象者

現場監督者及びその候補者、スタッフ

募集人数:42名/回

最少催行人数:10名

開催期日(2泊3日宿泊研修)

第123回 7/1(水)～3(金)

第124回 12/21(月)～23(水)

参加費

107,000円/名

(宿泊費・食費含む、消費税込)

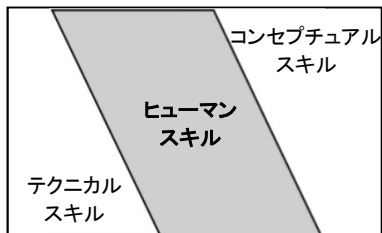
場所

ARIC

トップ
マネジメント

ミドル
マネジメント

ロー
マネジメント



カツモデル

特徴

1. 8つの能力を演習(経験)を通じ、省察→概念化を行い、ご自身の実践につなげていただける経験学習です。
2. 多様な観点から学ぶために、頻繁にペア、グループ替えを行います。
3. 研修後、ご自身の能力向上計画を立案し、上司様との面談で、認識を共有していただきます。

カリキュラム(予定)

<p>< 事前課題 ></p> <ul style="list-style-type: none"> ・8つの能力自己診断 ・対人関係の問題点整理 <p>< 1日目 ></p> <p>9:30 オリエンテーション</p> <p>①リスニング能力</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00 ②コミュニケーション能力</p> <p>15:00 ③プレゼン能力</p> <p>18:00 夕食、懇親会</p> <p>19:30 終了</p>	<p>< 2日目 ></p> <p>8:30 開始</p> <p>④リーダーシップ</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00 ⑤交渉能力</p> <p>14:00 ⑥コーチング能力</p> <p>18:00 夕食</p> <p>18:30 終了</p>	<p>< 3日目 ></p> <p>8:30 開始</p> <p>⑦ファシリテーション能力</p> <p>12:00 昼食</p> <p>13:00 マネジメント総合演習</p> <p>15:00 ⑧向上心</p> <p>16:00 終了</p> <p>< 事後課題 ></p> <p>能力向上計画の上司様との共有</p>
---	--	---

受講者様の役立ち度ご評価
4.5 (5点法)

受講者様の声

・これからデジタル化が進むが、それに負けない魂のコミュニケーションをしていく。この研修を必ず活かし、直面している問題を克服したい。(40代)

・初めて耳にすることはばかりで満足できる研修でした。今後のキャリアに置いてどれも不可欠なスキルであり、本研修テキストは常に脇に置いて業務に活用していきます。(40代)