

—監督者としての役割遂行力を向上させる—

狙い

時代の変化にともなって職場の人員の年齢構成、若者の労働観の変化などに直面し、監督者は日々悩みを抱えて苦勞しています。本研修では教育・指導、安全、人間関係のテーマ別に同じ悩みを抱える仲間グループを組んで討議していただき、受講者自身で解決の糸口をつかんでいただきます。

対象者

監督者クラスおよび候補者

募集人数:40名/回

最少催行人数:15名

場所

ARIC

参加費

合宿:108,900円/名:10月以降の新価格
(宿泊費・食費含む、消費税込)

開催期日(2泊3日合宿研修)

第172回 5/13(水)～15(金)

第173回 8/19(水)～21(金)

第174回 11/11(水)～13(金)

第175回 2027/2/3(水)～5(金)

特徴

1. 高炉メーカー部長クラスによる講演で監督者に期待する職務遂行上の心構え等を体験談も交えながら聴講します。
2. テーマ別に編成したグループによる討議により、各職場での課題を共有化し、原因究明や対策立案について、他社他職場のメンバーと討議します。また、メンバー間で相互観察を行い、フィードバックを実施します。



カリキュラム(予定)

グループ討議のテーマは①教育指導 ②安全 ③人間関係から選択

<事前課題> ・自己紹介資料 ・自職場紹介資料 ・自職場の問題点整理 <1日目> 9:30 開始～チーム作り 12:00 昼食 13:00～ グループ討議 18:00 夕食、懇親会 19:30 終了	<2日目> 8:30 開始～中間発表会 10:00 講演(高炉メーカー部長) 「期待される監督者の役割」 ～ 質疑 12:00 昼食 13:00 グループ討議 続き 18:00 夕食 18:30 終了	<3日目> 8:30 開始～最終発表会 10:00 講演(外部講師) 「リーダーのあり方」 12:00 昼食 13:00 情報提供 14:00 各自の実行計画書作成 16:00 終了 <事後課題> ・各自の実行計画書 遂行
--	---	---

受講者様の役立ち度ご評価
4.6 (5点法)

受講者様の声

- ・部下とのコミュニケーションの取り方や教育・指導方法のイメージができた。実行していきたい(20代)。
- ・(講演)自分の課題である職場の人間関係やリーダーとしてのあり方をわかりやすく教えて頂けた。ぜひ自職場で展開していきたい(30代)。