

一 部屋を飛び出しリーダーシップを経験学習しよう

狙い

昨今、従来のトップのみがリーダーシップを発揮し、メンバーを引っ張っていくスタイルだけでは、環境変化が激しい時代に対応できないことが指摘されています。このような中、メンバー一人一人がリーダーシップを発揮することが望まれています。本研修では、職位によらないリーダーシップを経験学習し、職場に良い影響を与えるリーダーの育成を目指します。

対象者

今後、職場のリーダーとなって活躍してほしい人

募集人数:42名/回
最少催行人数:10名

開催期日(2泊3日宿泊研修)

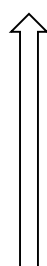
第153回 4/22(水)～24(金)
第154回 5/27(水)～29(金)
第155回 10/28(水)～30(金)
第156回 11/24(火)～26(木)

場所

ARIC

参加費

108,900円/名:10月以降の新価格
(宿泊費・食費含む、消費税込)



リーダーシップ4.0 <全ての構成員>
リーダーシップ3.0 <支援者>
リーダーシップ2.0 <変革者>
リーダーシップ1.5 <調整者>
リーダーシップ1.1 <権力者(分権)>
リーダーシップ1.0 <権力者(中央集権)>

特徴

1. 野外体験学習を通じ、リーダーシップについて経験学習をします。
2. 研修中、チームメンバーの相互観察を行い、メンバー間でのフィードバックを実施します。
3. 事前課題の「自職場の問題点」について、研修での学習を活かし、セルフコーチングすることで、より成果を上げやすくします。

カリキュラム(予定)

<事前課題> ・自己紹介資料 ・自職場の問題点整理 <1日目> 9:30 開始 チーム作り 11:30 昼食 12:30 リーダーシップ演習 18:00 夕食、懇親会 19:30 終了	<2日目> 8:30 開始 自職場の問題点発表 10:00 野外体験学習 11:30 昼食 12:30 野外体験学習続き 18:00 夕食 18:30 終了	<3日目> 8:30 開始 グループ討議 11:30 昼食 12:30 グループ討議発表 14:00 フィードバック 14:30 自職場の問題点再整理 16:00 終了 <事後課題> 自職場の問題点への取組み 上司面談、遂行
---	--	--

受講者様の活用度ご評価
4.8 (5点法)

受講者様の声

- ・事前準備、トラブル想定、チームワークの大切さを学んだ。特に、トラブル時の安全確保につながる重要な感性を学びました。(20代)
- ・リーダーになるためのあり方が分かった。特に後輩指導においては、一方的に教えるのではなく、相手の考えを聴きながら実施していきたい。(30代)