

―他社の若手社員との合宿研修、グループ討議を通じ、 若年層の意識改革、意欲向上を図る―

狙い

若手層は、製造現場の技能伝承の受け皿となるべき重要な階層で、技能向上、安全管理等のもとより各種課題に対する前向きで自律主体的な姿勢と意識改革が望まれています。

本研修では、共通課題(選択テーマ)のグループ討議や演習を通じてコミュニケーションの取り方、大切さへの気付きと問題解決に対する主体性、解決力を高めます。

対象者

後輩が出来た若手に来て欲しい！

募集人数:40名/回

最少催行人数:15名

場所

ARIC

開催期日(2泊3日宿泊研修)

第85回 6/10(水)～12(金)

第86回 9/16(水)～18(金)

第87回 12/16(水)～18(金)

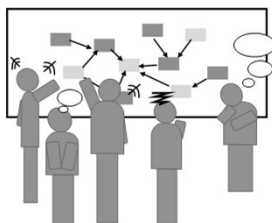
第88回 2027/1/27(水)～29(金)

参加費

108,900円/名:10月以降の新価格
(宿泊費・食費含む、消費税込)

特徴

1. 他社の同年代の参加者とグループ討議を行うことで色々な視点での考え方や問題解決に対する姿勢についての刺激を受けると共に問題解決に対する主体性、解決力を高めます。
2. 「上司からの手紙」「工場長の講話」を通じて自己の役割、あるべき姿を見つめ直します。
3. 最終的に自職場の課題に対しての実行計画を自ら主体的に作成し、上司の方に確認頂き実際に実行していただきます。



カリキュラム(予定) グループ討議のテーマは①教育指導 ②安全 ③人間関係から選択

<事前課題> ・自己紹介資料 ・自職場の問題点整理 <1日目> 09:30 研修開始 (上司からの手紙の精読) (1)グループ作り 研修での目標設定 12:00 昼食 13:00 (2)情報交換 (3)共通課題の設定 ★グループ演習Ⅰ 18:00 夕食、懇親会 19:30 終了	<2日目> 08:30 開始 中間発表会 10:00 「これからの若手 への期待」 講師;鉄鋼大手工場長 12:00 昼食 13:00 (4)原因追究 (5)対策立案と評価 (6)実行計画の作成 ★グループ演習Ⅱ 18:00 夕食 18:30 終了	<3日目> 08:30 開始 最終発表会 ★コミュニケーション実習他 12:00 昼食 13:00 研修の振り返り 各自の実行計画書作成 ※スタッフとの個人面談 15:30 終了 <事後課題> 各自の実行計画書 遂行
---	--	---

受講者様の役立ち度ご評価 4.6 (5点法)

受講者様の声

- ・グループ討議での会話を通じてコミュニケーションの大切さを学びました。(20代)
- ・同業他社の方の色々な視点での意見が聴けて参考になった。(20代)
- ・他社の工場長の講話で安全面、若手への期待を聴いて勉強になった。(20代)